

MEMORANDUM

PODNIKÁNÍ V NOUZOVÉM STAVU

3. ČÁST



23. dubna 2020

PRÁVNÍ PORADENSTVÍ

Legal Partners, advokátní kancelář s.r.o.

"Dbáme na precizní právní poradenství a přesný právní úsudek. Dbáme na to, aby klient vždy věděl, co přesně doporučujeme. Dbáme na to, abychom klientům přinášeli mimořádnou hodnotu."

*Právo nás baví.
A na výsledcích je to znát.*



JUDr. Libor Vašíček
advokát & vedoucí partner

REFERENCE



Vojenský technický ústav, s.p.
Státní podnik s historií sahající až do roku 1922. Zakladatelem je Ministerstvo obrany ČR



Ministerstvo zemědělství ČR
Ústřední orgán státní správy pro zemědělství, vodní hospodářství, potravinářství a pro správu lesů



OZM Research s.r.o.
Světová špička v oblasti výzkumu a vývoje výbušnin a speciálních měřících zařízení



LANIK s.r.o.
Úspěšný rodinný holding s výrobními podniky a dceřinými firmami v ČR a ve světě



JABLOTRON ALARMS a.s.
Jedna z nejúspěšnějších českých firem s vlastním vývojem i výrobou a tradicí od roku 1990



Asociace muzeí a galerií České republiky, z.s.
Asociace sdružuje téměř 500 českých muzeí a galerií z celé ČR



Gatema a.s.
Holding s velmi širokým záběrem a mnoha divizemi. Mimo jiné největší český výrobce plošných spojů



Colognia press, a.s.
Jedna z nejinnovativnějších tiskáren v Evropě. Společnost oceněná v soutěži Firma roku

SPECIALIZACE

občanské právo
obchodní právo
fúze a akvizice (M&A)
pracovní právo
smluvní právo
nemovitostní právo
soutěžní právo
vymáhání pohledávek
evropské právo
mezinárodní právo
IP, ICT, GDPR
veřejné zakázky
soudní spory
arbitráže

Autoři	JUDr. Libor Vašíček	AK Legal Partners
	libor.vasicek@legalpartners.cz	
	Mgr. David Flutka	AK Legal Partners
	david.flutka@legalpartners.cz	
Adresát	klienti & podnikatelská veřejnost	

MEMO: PODNIKÁNÍ V NOUZOVÉM STAVU [3]

Vážené dámy a pánové,

tento materiál patří do řady informačních memorand, jež jsme pro naše klienty a širší podnikatelskou veřejnost začali sestavovat v březnu 2020.

Níže Vám předkládáme doplněný a v pořadí již třetí přehled aktuálních informací a odpovědí na nejčastější dotazy v souvislosti s nouzovým stavem vyhlášeným pro celé území České republiky, a to na základě Vašich podnětů a ohlasů.

Kompletní řadu zdrojů naleznete na našich stránkách

▶ www.LegalPartners.cz/podnikani-v-nouzovem-stavu ◀

V dnešním memorandu jednak informujeme o aktuálním rozhodnutí Městského soudu v Praze, který zrušil některá opatření ministerstva zdravotnictví o omezení volného pohybu osob a o uzavření provozoven ([sekce 1](#)), **aktualizujeme některé dříve uvedené informace** ([sekce 2](#)), dále informujeme o možném spuštění **podpory pro jednočlenné společnosti s ručením omezeným** ([sekce 3](#)) a odpovídáme na některé **dotazy, jež jsme obdrželi** v reakci na předchozí memoranda ([sekce 4](#)).

1. SOUDNÍ ROZHODNUTÍ Z 23. DUBNA 2020 RUŠÍCÍ NĚKTERÁ OPATŘENÍ MINISTERSTVA ZDRAVOTNICTVÍ

1.1. [PRÁVNÍ DŮSLEDKY] Co pro nás znamená aktuální rozhodnutí Městského soudu v Praze?

- 1.1.1. Městský soud v Praze rozhodnutím z dnešního dne, tj. z 23. dubna 2020, vyslyšel volání právníků, kteří se ohrazovali proti právní formě, v níž stát vydává krizová opatření. Připomínáme, že toto bylo v březnu předmětem velkých diskusí – vládní úředníci upozorňovali, že opatření vydaná na základě krizového zákona, kterými

(mimo jiné) vláda znemožňovala volný pohyb osob nebo uzavírala provozovny, povedou k odpovědnosti státu za škodu jimi způsobenou. Vláda proto rychle „přehodila výhybku“ a svá opatření začala vydávat prostřednictvím Ministerstva zdravotnictví, a to podle zákona o ochraně veřejného zdraví. *Jinak se však opatření obsahově nelišila.* Zákon o ochraně veřejného zdraví však s náhradou škody nepočítá. Vládě se tak dostalo masivní kritiky ze stran nejen podnikatelů.

- 1.1.2. Tento krok vlády a hlavně *způsob, jak jej vláda realizovala*, kritizovala i naše advokátní kancelář a dalo to mimo jiné i podnět ke vzniku naší iniciativy "Podnikání v nouzovém stavu" ([více zde](#)).
- 1.1.3. Opatření Ministerstva zdravotnictví jsou zrušena s účinností k pondělí 27. dubnu 2020. To mnohým usnadní cestu za případnou náhradou škody.
- 1.1.4. **K tomu, zda a kdo má v současné právní situaci největší šance domoci se nároku na náhradu škody a případně i ušlého zisku, připravujeme samostatné memorandum.**

2. AKTUALIZACE INFORMACÍ Z PŘEDCHOZÍCH ČÁSTÍ

2.1. [BEZÚROČNÉ ÚVĚRY, ZÁRUKA ZA ÚVĚRY - AKTUALIZACE] Poskytuje stát další podporu zasaženým podnikatelům ve formě bezúročných úvěrů?

- 2.1.1. V návaznosti na programy COVID I a COVID II byly nově schváleny programy COVID PRAHA a COVID III, které poskytuje Českomoravská záruční a rozvojová banka.
- 2.1.2. Program COVID PRAHA, který byl určen pro podnikatele podnikající na území hlavního města, byl zavalen žádostmi natolik, že již v den spuštění (21. dubna 2020) byla jeho kapacita plně vyčerpána. Pokud jde o COVID III, jeho spuštění se očekává v následujících dnech. COVID III je podobně jako COVID II nastaven tak, že úvěry poskytují komerční banky a Českomoravská záruční a rozvojová banka se za podnikatele pouze komerčním bankám zaručí. Přesné podmínky zveřejní Českomoravská záruční a rozvojová banka v příštích dnech na svých internetových stránkách (<https://www.cmzrb.cz>). Podmínky předchozího COVID II, jakož i již vyčerpaného COVID PRAHA byly přitom takové, že záruka se poskytovala na dobu až 3 let a až do výše 80 % jistiny úvěru. Výše jistiny úvěru, za který se Českomoravská záruční a rozvojová banka zaručí komerční bance, může dosahovat až 15 mil. Kč. Muselo se však jednat o úvěr určený k financování provozních nákladů podniku, např. mzdy, zásoby, a nikoli investiční úvěr. O provozní úvěr je proto třeba požádat v komerční bance a o záruku pak v Českomoravské rozvojové a záruční bance, přičemž podmínky COVID PRAHA na rozdíl od COVID II vysloveně vyžadovaly, aby úvěr již byl bankou schválen. Lze předpokládat, že podobný požadavek bude zřejmě vyžadován i u COVID III. Doporučujeme proto již nyní kontaktovat Vašeho bankéře za účelem předjednání provozního úvěru. Program bude pravděpodobně omezen na podniky do 500 zaměstnanců.

- 2.1.3. Podrobnější informace o úvěrových programech najdete v našem 2. memorandu z 10. dubna 2020, konkrétně v bodu 1.1., které je dostupné prostřednictvím stránky: <https://legalpartners.cz/podnikani-v-nouzovem-stavu>
- 2.2. **[ODKLAD PLATEB NÁJEMNÉHO - AKTUALIZACE]** **Byla již schválena možnost odložit platby nájemného? Mám uzavřenou provozovnu z důvodu opatření vlády. Chystají se úlevy podnikatelům i v oblasti nájmu komerčních prostor?**
- 2.2.1. Poslanecká sněmovna již schválila odklad plateb nájemného pro podnikatele, kteří museli v důsledku pandemie koronaviru uzavřít svoji provozovnu na základě rozhodnutí vlády. Odklad plateb nájemného by se měl týkat období do 30. června s platností od 12 března tohoto roku. Dlužné nájemné přitom bude podnikatel muset splatit do konce roku 2020, tzn. nebude se jednat o odpuštění nájemného. Zákon nyní míří k prezidentskému podpisu a hned poté bude publikován ve sbírce zákonů. Podrobné informace o odkladu plateb nájemného naleznete [v našem 2. memorandu z 10. dubna 2020 v části 1.3.](#)
- 2.3. **[PŘERUŠENÍ SPLÁTEK ÚVĚRŮ - AKTUALIZACE]** **Každý měsíc musím bance hradit splátku podnikatelského úvěru, ačkoli mi vláda zakázala vykonávat podnikatelskou činnost. Byla již definitivně schválena možnost přerušit splátky úvěrů?**
- 2.3.1. Ano, tento návrh již vyšel ve sbírce zákonů pod číslem [177/2020](#) Sb. Připomínáme, že se jedná o moratorium na splácení úvěrů a hypoték, které bude závazné pro všechny banky a nebankovní společnosti. Na základě žádosti adresované příslušné bance či nebankovní společnosti prostřednictvím internetového bankovníctví si podnikatel bude moci zvolit mezi přerušením splácení jeho úvěru na tři (do 31. července 2020) anebo šest (do 31. října 2020) měsíců bez sankce a dodatečných poplatků. O dobu přerušení se pak prodlouží celková doba pro splácení úvěru. Podrobné informace o této možnosti uvádíme v našem [2. memorandu z 10. dubna 2020 v bodu 1.4.](#)
- 2.4. **[PĚTADVACÍTKA - AKTUALIZACE]** **Došlo k nějakým úpravám pokud jde o pomoc státu živnostníkům, na které pandemie koronaviru dopadla nejvíce?**
- 2.4.1. Vlajkovou lodí vlády na pomoc živnostníkům a jiným osobám samostatně výdělečně činným, např. vykonávajícím různá svobodná povolání, zůstává program Pětadvacítka. Ten bude s největší pravděpodobností prodloužen do 8. června s tím, že OSVČ bude vyplácena částka odpovídající 500 Kč denně. Toto prodloužení již schválila poslanecká sněmovna.
- 2.4.2. Připomínáme, že tento program spočívá v poskytnutí přímé finanční podpory některým zasaženým osobám samostatně výdělečně činným jednorázovou částkou ve výši 25.000 Kč, a to bez ohledu, zda je jejich podnikání hlavní či vedlejší činností (s výjimkou např. souběhu zaměstnání a podnikání na vedlejší činnosti apod.).
- 2.4.3. O kompenzační bonus lze požádat jednoduchým formulářem na internetových stránkách finanční správy (<https://ouc.financnisprava.cz/kompenzace/form/bonus>). Podrobné informace o tzv. Pětadvacítce - kompenzačním bonusu a dalších formách podpory naleznete v našem [2. memorandu ze dne 10. dubna 2020 pod bodem 2.1.](#)

2.5. [LEX COVID - AKTUALIZACE] Byl už přijat zákon, který má umožnit dočasně odsunout valné hromady, prodloužit funkční období členů orgánů společností a zamezit insolvenčním návrhům?

2.5.1. Parlament také schválil tzv. Lex Covid¹, který souhrnně upravuje některá zejména korporálněprávní pravidla po dobu trvající pandemie. Zákon zejména automaticky prodloužuje funkční období členům orgánů, kterým by jinak skončilo v období trvající krize, prodloužuje lhůty ke schválení účetních závěrek a znemožňuje podávat věřitelské insolvenční návrhy, pokud důvodem insolvence společnosti je trvající nouzový stav. Návrh bude každým dnem publikován ve sbírce zákonů a tak nabude účinnosti. Podrobně jsme o některých opatřeních, která zavádí Lex Covid, informovali v našem [2. memorandu ze dne 10. dubna 2020 v bodu 4.](#)

3. PODPORA PRO JEDNOČLENNÉ SPOLEČNOSTI S RUČENÍM OMEZENÝM

3.1. [JEDNOČLENNÁ S.R.O.] Chystá vláda konečně alespoň nějakou podporu pro jednočlenná s.r.o. bez zaměstnanců, zkrátka prakticky živnostníky, kteří se prostě jen rozhodli pro právní formu s.r.o., ale fakticky pracují sami na sebe?

3.1.1. Vláda ve středu projednala návrh na rozšíření programu „Pětadvacítka“ také na s.r.o. s jediným společníkem a zároveň jednatelem, které nemají zaměstnance. Tato skupina, kterou stát zatím ponechal na holičkách, by tak pravděpodobně měla dostat stejnou podporu jako osoby samostatně výdělečně činné, a to včetně plánovaného prodloužení do 8. června.

3.1.2. Podpora nicméně bude zřejmě vyplácena jinak, než podpora pro OSVČ – podrobná pravidla má vytvořit Ministerstvo průmyslu a obchodu. Tato podpora bude muset být schválená formou zákona, tudíž lze předpokládat, že její spuštění, pokud k němu dojde, bude otázkou několika dalších týdnů. Z dosavadních vyjádření vlády předpokládáme, že nicméně bude možné podporu čerpat zpětně za celé podpůrné období.

4. OTÁZKY A ODPOVĚDI

4.1. [PĚTADVACÍTKA A OŠETŘOVNÉ] Mám nárok na ošetřovné vedle jednorázového příspěvku pro OSVČ?

4.1.1. Ano. Zákon o kompenzačním bonusu v souvislosti s krizovými opatřeními v souvislosti s výskytem koronaviru nevyklučuje možnost čerpat ošetřovné pro OSVČ. Rovněž podmínky programu ošetřovného nevyklučují možný příjem nárokovaný dle předmětného zákona.

4.1.2. Pro OSVČ byla Ministerstvem průmyslu a obchodu stanovena peněžní podpora, která je obdobou ošetřovného, která bude vyplácena po celou dobu trvání mimořádných opatření. Finanční příspěvek pro OSVČ činí 424 Kč za každý den ošetřování dítěte mladšího 13 let za podmínky, že došlo k uzavření školského či jiného zařízení.

¹ Více informací zde: <https://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=8&t=807>

- 4.1.3. Příspěvek bude vyplácet Ministerstvo průmyslu a obchodu na základě podané žádosti, jejíž součástí bude vyplněný formulář dostupný na stránkách MPO zde <https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/osetrovne-pro-osvc---vyzva-i--253750/>. Aktuálně lze žádat o příspěvek za období 12.-31. března 2020, a to nejpozději do 30. dubna 2020.
- 4.2. **[POZASTAVENÁ ŽIVNOST] Funguji v sezóně, živnost mám pozastavenou od poloviny října 2019. Mám nárok na kompenzační bonus 25.000,- Kč pro OSVČ?**
- 4.2.1. Podmínkou pro přiznání nároku na bonus je, že se jedná o aktivní OSVČ, která nemá pozastavenou činnost v ten kalendářní den, za který se kompenzační bonus poskytuje. Dále musí dotyčný být aktivní OSVČ dne 12. března 2020. Tato druhá podmínka v sobě ale nese výjimky – pokud OSVČ přerušila samostatnou výdělečnou činnost po 31. srpnu 2019, má také nárok na podporu. V podstatě se jedná o snahu zároveň zabránit účelovým ohlášením živností jen kvůli kompenzačnímu bonusu, ale zároveň přitom podpořit sezonní podnikatele, kteří by jinak v těchto dnech standardně svoji činnost obnovovali.
- 4.2.2. Záleží tedy na tom, kdy došlo či dojde k znovuoobnovení výkonu samostatné výdělečné činnosti. Pokud ještě před 12. březnem 2020, je možné vyplácet kompenzační bonus v plné výši. Pokud k tomu dojde později v rámci tzv. bonusového období, tedy od 12. března do 30. dubna 2020, pak má OSVČ nárok na poměrnou část, tedy 500 Kč za každý den.
- 4.3. **[OBNOVENÍ ŽIVNOSTI] Musím platit zálohy na sociální pojištění, pokud nyní obnovím živnost?**
- 4.3.1. Ne. Odpuštění minimálních plateb za sociální a zdravotní pojištění se vztahuje na všechny OSVČ.
- 4.4. **[SPOLUPRACUJÍCÍ OSOBA] Musejí platit zálohy na sociální pojištění spolupracující osoby?**
- 4.4.1. Ne. Odpuštění minimálních plateb za sociální a zdravotní pojištění se vztahuje i na spolupracující osoby.
- 4.5. **[OSTATNÍ DÁVKY] Jsem samoživitelka OSVČ s malým synem. Mám nárok žádat o nějakou možnost pomoci sociálku?**
- 4.5.1. Vedle jednorázového kompenzačního bonusu 25.000,- Kč pro OSVČ můžete žádat o dávky které řeší pomoc v hmotné nouzi, těmi je doplatek na bydlení, příspěvek na živobytí nebo mimořádná okamžitá pomoc.
- 4.6. **[VÝPOVĚĎ – ZAMĚSTNANEC NESPOLUPRACUJE] S ohledem na neveselé vyhlídky jsme se s některými zaměstnanci museli rozloučit pro organizační důvody. Jak dát platně výpověď zaměstnanci, který odmítá spolupracovat s převzetím výpovědi?**
- 4.6.1. Výpověď musí být písemná a musí být doručena zaměstnanci. Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z důvodů uvedených v ust. § 52 zákoníku práce a tento důvod musí ve výpovědi jasně a nezaměnitelně vymezen. Výpověď musí být zaměstnanci doručena do vlastních rukou, a to prioritně osobně na pracovišti nebo v zaměstnancově bytě tak, aby zaměstnavatel mohl dokázat, že zaměstnanec

výpověď převzal, tedy s přítomností svědka. Vzhledem k současné situaci však takové doručení nejspíše nebude možné, proto zaměstnavatel může využít doručení výpovědi poštou, a to na jemu poslední známou adresu zaměstnance. Je nutné, aby byla výpověď odeslána jako zásilka do vlastních rukou adresáta. Pokud zaměstnanec převzetí takové zásilky odmítne, bude jeho odmítnutí zaznamenáno doručovatelem. V takovém případě se zásilka považuje za doručenu. V případě, že je zásilka uložena na poštu a zaměstnanec si ji ve lhůtě 10 dnů nevyzvedne, považuje se za doručenu ke dni, kdy se zásilka zaměstnavateli vrátila jako nedoručitelná. Zaměstnavatel je povinen doručení písemnosti v případném soudním řízení prokázat.

* * *

ZÁVĚREM

Věříme, že závěry plynoucí z tohoto informačního memoranda jsou pro Vás přínosné. Bude-li třeba cokoli k výše uvedenému doplnit či upřesnit, dejte prosím vědět.

Řešíte-li Vy osobně nějakou otázku, která zde není zodpovězena, budeme rádi, když nám ji popíšete a zašlete emailem na adresu "info@LegalPartners.cz".

JUDr. Libor Vašíček, advokát

Mgr. David Flutka, advokát